

OGGETTO: Approvazione organigramma della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri e articolazione delle relative funzioni.

LA COMMISSARIA DELLA COMUNITÀ

Premesso che con decreto n. 93 dd. 29 luglio 2011 - adottato ai sensi dell'art. 8 della L.P. 16 giugno 2006, n. 3 e ss.mm. - il Presidente della Provincia ha disposto, con decorrenza 01.08.2011, il trasferimento alla Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri delle funzioni già esercitate a titolo di delega provinciale dalla Comunità Alta Valsugana e Bersntol, con riferimento ai Comuni di Lavarone e di Luserna, e dalla Comunità della Vallagarina in favore del Comune di Folgaria, in materia di assistenza scolastica, servizi socio-assistenziali, edilizia abitativa ed urbanistica;

Vista la deliberazione della Giunta Provinciale n. 1616 di data 16 ottobre 2020 con cui sono stati conferiti gli incarichi di Commissario delle Comunità, ai sensi dell'art. 5 della L.P. 6 agosto 2020 n. 6;

Atteso che l'art. 41 dello Statuto della Comunità individua la struttura organizzativa dell'Ente ripartita per aree omogenee, alle quali corrispondono specifici "centri di responsabilità" da individuare con apposito Regolamento, in applicazione di quanto stabilito anche dall'art. 18, comma 1, della Legge provinciale 3/2006 e ss.mm.;

Atteso altresì che l'art. 126 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n.2, stabilisce che:

- ai Dirigenti spetta la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo e l'individuazione degli atti suddetti è effettuata con deliberazione della Giunta, nel rispetto dei principi fissati nello Statuto e nel Regolamento Organico del personale;
- i Dirigenti sono responsabili del risultato dell'attività svolta dalla struttura a cui sono preposti, della realizzazione dei programmi e progetti loro affidati, dei rendimenti e dei risultati della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa;
- nei Comuni privi di figure dirigenziali, le disposizioni suddette si riferiscono al Segretario comunale ed il Regolamento Organico del Personale può prevedere l'attribuzione di funzioni dirigenziali a dipendenti inquadrati in qualifiche non inferiore alla ex sesta qualifica funzionale;

Dato atto che le disposizioni suindicate realizzano l'attuazione dei principi di separazione tra funzioni di indirizzo e controllo (spettanti agli organi politici) e compiti di gestione amministrativa (riservati ai Dirigenti), sanciti dalle Leggi 421/92, 59/97 e 127/97 e seguenti, recepiti nella legislazione regionale del Trentino Alto Adige, disposizioni comunque applicabili anche alle Comunità per effetto di quanto stabilito dalla L.P. n. 3/2006 e ss.mm.;

Considerato che con Provvedimento della Presidente n. 40 del 6 marzo 2018 è stato approvato l'organigramma e l'articolazione delle relative funzioni;

Rilevato che, con determina del Responsabile del settore Affari Generali e Finanziario n. 44 del 21 novembre 2018, si è provveduto all'aumento dell'orario di servizio di un Assistente Amministrativo – Categoria C – livello base – 1^a posizione retributiva a tempo indeterminato, dalle 30 alle 36 ore settimanali, al fine di sovrintendere più adeguatamente alle ordinarie funzioni svolte nel settore sociale e amministrativo della Comunità;

Rilevato altresì che, nel corso dell'anno 2020, l'organico dell'Ente ha subito alcune modifiche, in particolare:

- con provvedimento della Presidente n. 68 del 28 ottobre 2019, l'assunzione di un Funzionario contabile a tempo pieno (36 ore), categoria D - 1^a posizione retributiva, per l'espletamento delle sue funzioni istituzionali, nel rispetto comunque del contingente numerico della pianta organica della Comunità, oltreché nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- con decreto della Commissaria n. 16 del 28 dicembre 2020, l'assunzione tramite procedura pubblica di stabilizzazione di personale a tempo determinato di un "Assistente sociale - categoria D - livello base" a tempo indeterminato e parziale (24 ore settimanali) presso il Servizio socio-assistenziale della Comunità;

Proposto che tale nuova organizzazione sia rappresentata nell'organigramma allegato al presente provvedimento, quale sua parte integrante e sostanziale, nel quale sono evidenziati i cinque settori omogenei ai quali è assegnato il personale preposto;

Ritenuto, in considerazione di quanto sopra esposto, di disporre con il presente provvedimento l'approvazione del nuovo organigramma della Comunità e l'articolazione delle relative funzioni;

Ritenuto altresì di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183, comma 4, della legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige", al fine di dare immediato corso agli adempimenti conseguenti;

Visto il Regolamento Organico del personale dipendente approvato con deliberazione dell'Assemblea n. 31 dd. 22 dicembre 2011;

Visto il vigente Statuto della Comunità, come modificato in adeguamento alla L.P. n. 12/2014, pubblicato all'albo della Comunità ed entrato in vigore in data 01.06.2016 a seguito dell'approvazione di tutti i Consigli degli enti del territorio appartenente alla Comunità;

Visti:

- il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2 come modificato con Legge Regionale 08.08.2018, n.6 e dalla Legge Regionale 01.08.2019, n. 3;
- la Legge Provinciale 09.12.2015, n. 18 "Modificazioni della legge di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento all'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009, n. 42);
- la Legge Provinciale 16.06.2006, n. 3 "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino" e successive modifiche;

Vista la proposta di provvedimento e la documentazione istruttoria, ai sensi e per gli effetti di cui alla legge regionale 3 maggio 2018, n. 2:

- in ordine alla regolarità tecnico amministrativa e contabile il dott. Roberto Orempuller, Responsabile del Servizio Finanziario proponente, in data odierna, esprime parere favorevole;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
dott. Roberto Orempuller

Accertata la propria competenza ad assumere il presente atto ai sensi dell'art. 1, comma 8, della legge n. 190/2012 e dell'art. 17bis della L.P. n. 3/2006,

DECRETA

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il nuovo organigramma della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri e l'articolazione delle relative funzioni, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 41 dello Statuto dell'Ente, nel dettaglio allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che l'organigramma di cui al punto che precede avrà validità per il periodo triennale 2021-2023 coerentemente con le previsioni del DUP, approvato con Decreto della Commissaria n. 14 del 28 dicembre 2020;
3. di disporre la pubblicazione dell'organigramma in "Amministrazione Trasparente";
4. di dare atto che il presente provvedimento ha rilevanza ai sensi delle disposizioni di cui al Piano triennale di prevenzione della corruzione della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri, Legge 6 novembre 2012, n. 190;
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183, comma 4, della legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige", al fine di dare immediato corso agli adempimenti conseguenti;
6. di dare atto che a norma dell'art. 4, della L.P. 20.11.1992, n. 23 e ss.mm., avverso il presente provvedimento è possibile presentare:
 - opposizione da parte di ogni cittadino, al Presidente della Comunità, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art.183, comma 5 della Legge Regionale 03.05.2018, n.2;
 - ricorso giurisdizionale al T.R.G.A., entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 dell'allegato 1) del D.Lgs. 02.07.2010, n.104; - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 e ss.mm.;